

ابيض اسود

بيضة الفساد ودجاجة الحكومة

توصف معادلة السؤال (الدجاجة من البيضة أم البيضة أم الدجاجة) بمضمون الجدل البيزنطي القديم، لكن مرجعية التجف الاشراف في خطبتها التحذيرية الجمعة الماضية قد فكت طلاسم مفاسد الخاصصة في العراق بعنوان واضح قائم على شفافية السياسات الحكومية لتمكين الأجهزة الرقابية من الإعلان عن نتائج تقاريرها، وإن ينهض بها رئيس وزراء قوي يتحمل المسؤولية عن اي فشل في حكومته، فنكون الإجابة على السؤال المركزي لمعادلة (الفساد = سياسات حكومية + تشريعات برلمانية + سلطة قضائية متوازنة).

هذا التفكير لمعادلة مفاسد الخاصصة، والتحذير الأخير الذي أوضحته المرجعية للقوى السياسية، والنصح للشعب بالظواهر وتطوير اعتراضه اذا ما فشلت الحكومة المقبلة في مسار التصحيح المقترض، يجعل من الممكن طرح عدة نقاط عسى ان تكون محط اهتمام مرجعية التجف الاشراف ومن يهتم بمدركات الفساد في العراق الجديد أبرزها:

أولاً : لا تقوم مكافحة الفساد على زج من يتربك جريمة فساد بموجب القوانين النافذة بل منع القيام به وفقاً لسياسات حكومية تراقب من قبل الشعب في السلطات الدستورية (برلمان + قضاء) وايضا من منظمات المجتمع المدني، لكن واقع العملية السياسية في عراق ما بعد 15 عاما على التغيير انتهت الى وجود سلطات حزبية وغياها الدولة، وربما يصح القول ان محاكمة الفاسدين تتطلب إحالة الصف الأول وربما الثاني والثالث من المتصددين للسلطة في الأحزاب العراقية للأدعاء العام لإثبات عدم فسادهم، وهذا العمل تواجهه الأجهزة الرقابية في الإصحاف والشفافية التي طالبت بها المرجعية الدينية، لأن ذلك يعني مواجهة مافيات مسلحة وربما علينا التذكير بجريمة تفجير مقر هيئة النزاهة في بغداد عام 2011 على سبيل المثال لا الحصر. ثانياً: اي حديث عن مدركات الفساد، يقارن بين نموذجين طرحت من قبل السيدة كندة حتر، المسؤول الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا في منظمة الشفافية الدولية خلال زيارتها الأخيرة للعراق، الأول يتمثل في نموذج طلب موظف في مطار بغداد الدولي دفع ألفي دينار أو دولارين منها دون أن يدرج هذا المبلغ في وصل القبض المتضمن قيمة فيزه دخولها الأراضي العراقية، الثاني عندما استقلت وزيرة في دولة إسكندنافية فقط لتكونها استخدمت ((مضطررة)) كارت تعبئة الوقود الحكومي لسيارتها الشخصية بقيمة 25 يورو، وتمت محاسبتها من قبل منظمة المجتمع المدني وبالتالي قدمت استقالتها !!

ما يفهم من هذين النموذجين، ان مدركات الفساد الدولية، ليست اتهاما للعراق بجرم الفساد، بل كونه لا يقوم بما يتوجب عليه لمنع ومكافحته، وهذا يتطلب دليلا للنزاهة المجتمعية وبرامج تطبيقية، لاسيما وان اي يدع لمل هذه الأمور له ان يبدأ بنفسه، وهنا تسكن الجبريات، أي من الأحزاب ومحلولها الشطار المصاحبين في مختلف القنوات بانهم واحزابهم ضد مفاسد الخاصصة، يمكن له ان يدرج وفقا للتشريعات منظمة الشفافية الدولية التي تطبقها هيئة النزاهة بموجب قانونها النافذ، الكشف الصحيح عن ذمته المالية، عدم الوقوع في تضارب المصالح بين الوظيفة العامة والمصالح الحزبية، شفافية العقود الحكومية، والاهم شفافية تطبيق الموازنة العامة بالإعلان الشهيري عن مصروفات كل وزارة حسب الموازنة التشغيلية والاستثمارية وقياس ذلك سنويا وفق تقارير ديوان الرقابة المالية بما بعد خطبة المرجعية بيدو ان الاقلام رفعت وجفت الصحف، ثالثا : اي حديث عن حكومة تواجه مفاسد الخاصصة، لا تحتاج الى قوانين تجرم الفساد بل تحتاج الى قوانين تمنعه وتكافحه في السياسات العامة للدولة ككل، وحسب علمي هناك 7 مشاريع لقوانين على الانراخ العامة لمجلس النواب وايضا هناك اكثر من 17 تعديلا لقوانين او تعليمات حكومية نافذة لهذا الغرض، وهذا يحتاج الى ان توضع صناديق المرجعية الدينية وتحذيراتها الشخائية امام البرلمان المقبل لإعداد إعلان دستوري صريح يلغي ((مفاسد الخاصصة)) ويأتي بسياسات عامة صريحة بشفافية تطبيق الموازنة العامة ويلغي امتيازات تلك المفاسد هل ستقبل الأحزاب العراقية بذلك؟؟ ان اتمنا تنتظر تصعيد خطاب المرجعية وتطور ردود فعل المتظاهرين ... ان موعدهم الصحيح اليس الصحيح بقریب.



مازن صاحب

لندن

من يملك الإعلام العالي هو من يقتل البشر

أتيت في صباح أحد الأيام بعامل أفريقي ليلفظ لي سطح بيتي اتضح لي فيما بعد إنه أستاذ مساعد في الجامعة بالعاصمة الكونغولية (كينشاسا) أكمل شغلي على طريق عوادي به إلى جزيرة دوران سيدي بيسن عندما تذكر فقال لي: بلادي الكونغو كانت ولازالت مستعمرة بلجيكية في وسط إفريقيا، وتمتلك هيئات السماء، من غابات ونبه وماس ومعادن وثروات تدخل في كل شيء من شاشات هاتفك المحمول إلى أسلاك الطائرات في القوات الجوية التي تضرب الآن في بلاديك ... ثم سألني إن كنت أعرف أن تسعة ملايين إنسان قتلوا في بلاده في الأربعين سنة الأخيرة، ونحن آجبته بالنفي، قال: - من يملك الإعلام العالي هو من يقتل البشر هناك ولهذا لن نسمع ... - سألته عن دور بلجيكا في بلاده ... فقال لي: ليست هناك دولة واحدة تستطيع على الكونغو ... العالم كله يسيطر علينا، وكل حسب إمكانياته، أمريكا بالطبع لها حصة الأسد لأنها دولة عظمى ... كذلك فرنسا وبريطانيا والصين وبلجيكا كلهم يستثمروا في موتنا، لأنه لم يعد لدينا حكومة مركزية ... - إن يأتي إلينا دعاة السلام ولا حقوق الإنسان رغم إغتصاب نصف مليون امرأة ... - الرجل الذي تقتصب روجته لن يستطيع أن ينظر في وجهها خلال من عدم قدرته على حمايتها وعي لن تنظر إليه خلال من وعدها له بالوفا.

ثم استطرذ قائلاً: صدقتي إنهم لا يقتصبون النساء بسبب رغبة جنسية بل لأن الإغتصاب أفضل سلاح لإحداث شرخ بين الأهل، والوسيلة الأنجح للتشتت الأسري ... - سألته: عمًا جاء به إلى ليبيا؟؟ - فقال: ميليشياتهم اغتصبوا زوجتي أمامي، ثم قتلوا أبي وبعدها رموا أطفالتي في بحر منزوتي وبريطوني عند حافة هذا البحر لأيام حتى يجبروني على سماع صراخهم وأنا أحاول أن أطمنهم ولكنهم سكنوا عن الحياة وأجداً نزل الآخر، كم تمنيت ان استمر في سماع هذا الصراخ لسنوات حتى يأتي من يتفقههم، ولكن كلهم سكنوا!!! - سكت أنا أيضاً، فقال: - حين يكون هناك عدد كبير من الميليشيات والشركات والدول والسياسيين الذين يريدون حصة منك ومن أرضك وثروة بلادك (كما يحدث في بلادكم الآن) لن تستطيع أبداً أن تبقى دولة واحدة بقانون واحد ومؤسسات قضائية واحدة، لأن الدولة الواحدة ستترجم عقوداً مع دول أو شركات أخرى، تتنازل فيها عن جزء من ثروتها لقاء حمايتها وحماية أمنها!!! - هناك مئات الجهات التي تريد بعض الذهب أو المس من الكونغو وكل واحدة منها تفكك عصابة وميليشيا ... - نحن الذين تحدثت الكابوس الممتع في بلادنا التي تشبه الجنة!!! - وبعده وشكرته بعد أن أوصلته ... - عاد للجوس مع رفاته في انتظار لفة عيش جديدة مع زبون آخر!!! - فكرت بليلانا وكيف أنها تنتشني وتتشردم، لأن كل جهة تريد حصة من ثروتها، ولأن من يصنع المال في مكان ما، يصنع معه تشرد ودمار وجمود ومشاكل مستقبلية في مكان آخر!!! - تذكرت شيئاً كنت أفكر به منذ أسابيع... تذكرت كيف إننا انقسمنا إلى أجزاء ... - جزء يتصور أن الخلاص لن يتحقق إلا بالإلتزام المطلق بالدين كما يفهم هو!!! - وجزء آخر يتصور إن المشاكل التي نعاني منها لن تنتهي إن لم نقضي على الدين، أو نصلط على الدولة!!! ... - ضحك في وأمنيته ذلك الإنسان التكنولوجي الجميل بأن يسمح صراخ أطفاله من جديد!!! ... - ضحكت لأنني عرفت كم نحن ضحايا... ضحايا وهمفي!!! ... هذا العامل الأفريقي جعلني أعيد ترتيب مفاهيم حياتي الوطنية والفكرية والعقائدية وأنا أقال: «هذا ما يحدث في بلدي - فهل لاهل بلدي ان يعوا ذلك؟ لا رحم الله من يضحى ببلده ويوظفه لعرضه لأجل حفنة مال أو جاه أو منصب»

اكاديمي ليبي

طرابلس

العراقي للتجارة يوقع اعتماداً مع شركات عالمية لتحسين واقع الكهرباء في العراق

الهيتمس لـ (الزمان): إنجازات المصرف تضاهي حركة البنوك العالمية

توسّع شركات الصيرفة يسبب مشكلات كبيرة للقطاع المالي



فيصل الهيمس رئيس المصرف العراقي للتجارة

وزارة الكهرباء المستفيد منها شركة جنرال إلكتريك والتي كانت بين المصرف وبنيك المشرق، مضافاً (عرض علينا خلال توقيع العقد في دبي شراء بنك في الامارات لانهم يديرون اهمية المصرف وحجمه ونظرا للحالات الموجودة على ارض عمله الشفاف مع المتعاملين). ما ضرر الترسعي في عمسل الصيرفة؟ (ليس من الجيد ان يكون هناك توسعا في شركات الصيرفة و لاسيما ان السعودية والامارات وعملا على تقليص تلك الصيرفات الى ثلاثة أو أربعة شركات لصعوبة انتقالها لإجراءات البنوك لترويج هذه العمليات وايضا تسهيل الأرباح في بعض الحالات و لاسيما ان كثرتها تسبب مشكلات في القطاع المالي). هل مع مطالبات الغاء مزاد عملة؟ - ان (مزد العملة يسيطر عليه من



الهيمس يتوسط رئيس تحرير (الزمان) والحمر

عندما تكون وزيراً للمالية؟ - (كنت أعمل في بنك المشرق وحياتي مستقرة خارج البلاد لأعوام عدة حيث دعوت ذلك المصرف للعمل في السوق العراقية بعد تغيير النظام في عام 2003 وابتدأتنا إجراءات فتح الفرع وحصلنا على الموافقة لكن لم يكتمل بسبب الحرب الطائفية التي حدثت في العراق). مؤكداً (افتخر بهويتي العراقية و لا ادعي غير شيء رغم امتلاكنا جوائز أحر وعامل بجد من أجل بلدي لا تعني المناصب ولا أفر سوى بمصلحة الجميع وكيفية خلق بيئة تساعد أجبالنا المقبلة على الاستفادة من ذلك). و تحرق الهيمس إلى ان (صرف) مكافحة نهاية الخدمسة يضاهي باهمية موضوع التعليم والصحة لسبب بسبب وهو ان الناس اعلمت عمرها للعراق بغض النظر عن النظام السياسي و لاسيما ان الاهتمام بشريحة المتقاعدين وعوائل الشهداء يعطي مثال الحكم الرشيد للمليارات و مئة مليون دولار وهو

من الدول الإقليمية و لاسيما في السعودية والامارات المتواجدة فيها فروعنا، مبيينا ان (هذا القسم اشبه بمصنع لما يقوم به من دور كبير في التعاون مع الاخرين لتصميم منتج معين والعمل على تسويقه للمواطن من خلال شروط معينة)، و اضاف ان (تلك المنتجات تساهم بإعادة ثقة المواطن بالمصارف وكذلك تحافظ على الاموال من السرقة او حدوث الحراق وتضمن للمواطن حقوقه في حال تعرض المصرف للسرقة و لاسيما ان إعادة الثقة تتمثل باطلاق منتجات تصب بمصلحة المصرف والمواطن و بإشراف رقابي كما انها توفر سهولة للمصارف التي تعد خارج نطاق الدورة الاقتصادية للقيام بدورها في تمويل التجار والمشاريع وكذلك قاعد رأس المال وامكانياته التي نتج عنها حيث قدمت مصارف عربية ودولية تسهيلات لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على



درد اتفاقية الاعتماد بين العراقي للتجارة وبنك المشرق لتمويل وزارة الكهرباء

إطلاق محافظة استثمارية بالدولار وتحقيق أرباح غير متوقعة من السندات
المصرف بادر إلى زيارة مخيمات النازحين لتوزيع المساعدات بينهم
نحرص على إعادة ثقة المواطن بالمصارف من خلال منتجات جديدة
إستفدنا من التجارب الماضية في تطوير العمل

صيرفة التجزئة يعملون على تطوير فكرة منتج معين بالتعاون مع الاقسام الأخرى والتمسحلا موافقة ادارة المصرف كذلك موافقة البنك لاصدار هذا المنتج)، لافتا الى ان (هذه الالية تستخدم للتركيز على تطوير المنتجات المصرفية و لهذا الشيء يعد متمازا بالنسبة للعراق ونجاحا كبيرا في استقطاب المبلغ الراغب فيه وبعائد مجز بالنسبة المستثمر وليس بالهبط للعراق والتي سرعت بنحو 6.75 بالمائة مقارنة لاصدارات السعودية كما انها اعطت العراق وضعه الطبيعي)، مؤكدا (قرب اطلاق محافظة استثمارية مربوطة بسندات العراق ويتم بيعها كحزمة لي الجزئة والأفراد نظرا لكثرة الإستفسارات من قبل اشخاص وشركات يمتلكون قدرات مالية والرغبة بشراء تلك السندات التي يتراوح عمرها اكثر من 5سنوات

متبادل شبيهه بالدول الأخرى المصرفي دفعني ذلك الى نقل شيء جديد من مصرف آخر يعمل في نفس البيئة والاستفادة من السبلبيات وتحويلها الى تجربة ايجابية). هل استطاع المصرف تضيق الهوة مع المصارف العالمية و ابرزت تلك الممارسات؟ ان (المصرف يمتلك مؤهلات وطاقات هائلة وفي مجالات مختلفة سواء كانت مالية او تقنية او موارد بشرية ولكنها تحتاج الى ان تتنطق وتكون لها فرصة حيث عملت على ابرز الامكانيات واعطاء فرصة للعاملين من أجل تقديم المزيد والموظف الذي لا يمتلك تلك الامكانيات يرح في نورا تطويرية وفي حال عدم استجابته يقوم مدير المصرف بالعمل بعمد الثواب والعقاب لأنه لا يمكن منح مكافآت وتتوقع حدوث انتاج كون الموظف وعند وقوعه بخطا ما يحتاج الى التوقييم وهذا دور المدير بأخذ اجراء بعيدا عن المحسوبية ودرجة القرابة)، مؤكداً ان (المصرف لا يميز بين موظف وآخر والشخص الذي يملك طاقة وقابلية للعمل تتاح له الفرصة كاملة مع مراعاة المحافظة على